

РОЛЬ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ У ФОРМУВАННІ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВ РЕГІОНУ

К.Б. Козак, к.е.н., доцент

Р.А. Чернякова, асистент

Одеська національна академія харчових технологій, м.Одеса

Кафедра менеджменту та фінансів

Зміни в економічній і політичній системах в Україні надають широкі можливості й водночас становлять серйозні загрози для кожної особистості, вносять суттєвий рівень невизначеності в життя практично кожної людини. Досвід країн із розвинутими економічними відносинами свідчить про те, що підвищення конкурентоспроможності підприємства сьогодні у першу чергу ґрунтується на високій кваліфікації працівників. Результати діяльності більшості підприємств регіону свідчать про те, що одним із найважливіших факторів їх ефективного функціонування в сучасних умовах є наявність високопродуктивного стабільного колективу, здібного в екстремальних умовах вирішувати проблеми та досягати поставлену стратегічну мету. Отже, розвиток персоналу на підприємстві практично буде реалізований через запровадження програм професійного росту, внутрішньої реорганізації підприємства, що в сучасних умовах дефіциту культури управління має актуальне значення. Основою функціонування будь-якого підприємства є його ресурсне забезпечення, та наявність основного і оборотного капіталів.

Рівень ефективної господарської діяльності підприємства багато в чому визначається цілеспрямованим формуванням його капіталу. Основною метою формування капіталу підприємства є задоволення потреби у придбанні необхідних активів і оптимізація його використання. З урахуванням цієї мети процес формування капіталу будь-якого підприємства харчової промисловості будуватиметься на основі таких принципів: облік перспектив розвитку господарської діяльності підприємства; забезпечення відповідності обсягу залученого капіталу обсягом формованих активів підприємства; забезпечення оптимальності структури капіталу з позицій ефективного його функціонування; забезпечення мінімізації витрат по формуванню капіталу з різних джерел; забезпечення високоефективного використання капіталу в процесі господарської діяльності. Умови формування високих кінцевих результатів діяльності підприємства в значній мірі залежать від структури використовуваного

капіталу. Формування структури капіталу нерозривно пов'язане з урахуванням особливостей кожної з його складових частин. Основний капітал включає в себе нематеріальні активи, основні засоби, довгострокові вкладення. До оборотного капіталу відносять запаси і витрати, дебіторська заборгованість, короткострокові фінансові вкладення, готівка.

Так, в Одеському регіоні у 2011 році на більшості підприємств спостерігалася тенденція переваги основного капіталу над оборотним. На таких підприємствах як ПАТ «Одеський коровай», ПАТ «ОДЕСАВИНПРОМ», ПАТ «Одеський коньячний завод» і т.д. питома вага основного капіталу коливається у розмірі 60% - 65%.

Отже, можна припустити, що саме трудові ресурси більшою мірою, ніж інші чинники виробництва, визначають стратегічний успіх підприємства. Виходячи з цього, розвиток персоналу слід розглядати як головний напрямок подальшого розвитку підприємства, а висококваліфікованих працівників, як найголовніше джерело формування капіталу підприємств регіону.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Бланк И. А. Основы финансового менеджмента: В 2 т. – К.: Ника-Центр, 1999. – 512 с.
2. Воробйова Ю.М., Холода Б.І. Управління ресурсами підприємства: Навчальний посібник.- К.:2004.- 288 с.
3. Гавкалова Н. Л. Соціально-економічний механізм ефективності менеджменту персоналу: методологія та концепція формування. Наукове видання. - Харків: 2007.- 400 с.
4. Козак К.Б., Управління розвитком трудового потенціалу персоналу підприємства: дис. канд. екон. наук 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)/ К.Б. Козак; Херсонський Міжнародний університет бізнесу і права. – Х., 2011.- 245с. - (Рукопис) <http://smida.gov.ua>