

## ЛИДЕРСТВО И РУКОВОДСТВО В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Субчинская Е.М.  
Борисенко А.С.

*Одесский национальный политехнический университет*

Развитие экономики, совершенствование предпринимательской деятельности, развитие новых методов организации управления и усиление частного предпринимательства невозможно без эффективной управленческой деятельности которая достигается благодаря основным категориям менеджмента – лидерству и руководству. На сегодня проблема лидерства и руководства занимает видное место среди актуальных проблем нашего государства. Эффективное руководство и лидерские способности руководителя являются залогом экономической стабильности организации и ее упорядоченной жизнедеятельности путем своевременного решения возникающих проблем.

Понятия «лидерство» и «руководство» берет свои истоки с 30-х годов XX столетия и на сегодняшний день по данной тематике накопилось огромное количество материала. Важнейший вклад в рассмотрение этих понятий внесли Р. Блейк, М. Солодкова, В. Сакович, Д. Моутон, Л. Федулова, М. Виноградский, Р. Такер, В. Терещенко и другие. Актуальность рассматриваемой темы заключается в необходимости расширить область современных исследований в области руководства и лидерства, а так же поднять уровень профессионализма и эффективности административного уровня организации. В наше время руководитель должен быть лидером и уметь правильно и качественно управлять персоналом путем четкости и корректности поставленных заданий, создании четких положений, правил, норм и заданий.

Целью работы является анализ подходов к определению лидерства и руководства в управлении организацией.

На протяжении всей истории развития менеджмента ведутся споры вокруг признания сути и природы руководства и лидерства. В работах зарубежных ученых нет дифференциации понятий «лидер» и «руководитель». Американские теоретики, как и большинство ученых Европы склоняются к мысли, что каждый руководитель уже является лидером. Большинство украинских ученых также не ставят различия между понятиями «руководство» и «лидерство» и утверждают, что находясь на руководящей должности, автоматически дается власть над подчиненными и делает руководителя лидером коллектива. Формально это так. Руководство и лидерство являются двумя различными, но взаимодополняющими системами, каждая из которых имеет свои функции и характерные виды деятельности, причем обе являются необходимыми составляющими управления какой – либо организации. Как лидерство, так и руководство имеют управленческий статус. Для стабилизации деятельности любой организации (предприятия) необходим – формальный руководитель, тогда как для развития организации требуется управленческий лидер. Общим для лидера и руководителя есть возможность применить власть, то есть влиять на поведение других людей или на ситуацию с помощью различных средств: авторитета, традиций, экономических механизмов и т.д.

Ученые-исследователи уделяют достаточно внимания вопросу лидерства и руководства в управлении организацией и в случае рассмотрения проблемы актуального организационного поведения часто ставят вопросы: кто необходим организации для осуществления эффективной деятельности: хороший руководитель или хороший лидер? и является ли такое различие существенным? Цель руководителя – эффективно влиять на подчиненных ему людей, для выполнения ими своих обязанностей и достижения целей, стоящих перед организацией. Лидерство – это способность оказывать влияние на отдельных личностей или на целые группы людей, направляя их усилия для достижения целей организации. Из этих определений становится ясна разница между этими двумя понятиями, которые часто считают синонимами, а не тождественными понятиями.

Разница между лидером и руководителем выделяется по нескольким критериям:

- эффективный руководитель не обязательно является эффективным лидером, и наоборот;
- руководителем является лицо, имеющее официальные полномочия для осуществления процесса управления, тогда как для лидера это не обязательно, и руководство осуществляемое им, может быть как регламентированным, так и неформальным.

Исходя из этого, отметим, что один и тот же управленец может, как сочетать в себе роль

лидера и руководителя, так и проявляют себя только в одной из них.

Лидерство является важнейшим аспектом управления, а способность к лидерству – ключевой момент в становлении эффективного руководителя в любой организации. Можно сделать вывод, что как лидер, так и руководитель является частично пусковыми механизмами деятельности. Лидером становится тот человек, который обладает определенным набором когнитивных, моральных, деловых, организаторских характеристик, а руководитель – это лицо, которое имеет закрепленные права влияния на людей на бумаге. Понятно, что идеальным является сочетание этого в одном человеке, но такое бывает редко. Поэтому следует заметить, что в каждой компании должна проводиться работа, которая бы определяла и выделяла у людей лидерские качества, чтобы такие люди занимали руководящие должности, так как организация успешно будет функционировать только тогда, когда в ней действует сплоченная команда единомышленников, что будет способствовать повышению показателей экономической эффективности организации.

### Литература

- 1 Горячкина В.А. Связь эффективности руководства с его типом, в гендерном аспекте. / В.А. Горячкина. Электронный ресурс. [Режим доступа]: <http://spbume.ru/up/article/file/fsu/goryachina.pdf>
- 2 Шапиро С.А. Управление трудовой карьерой как механизм развития персонала организации: [Монография]/ С.А. Шапиро. – М.: РХТУ им Д.И. Менделеева, 2012 – 195 с.
- 3 Руководство организацией: Учеб. пособие / А.Е. Кузьмин, Н.Т. Малая, А.Г. Мельник, И.С. Процик. – Львов: Изд – во Нац. Ун – та «Львовская политехника», 2008, – 250 с.
- 4 Кузьмин О.Е, Мельник А. Г. Основы менеджмента: Учебник. – М.: Академвидав, 2003. – 416 с.
- 5 Шегда А.В. Менеджмент: Учеб. пособие. – М. Знание, 2002.
- 6 Мескон М.Х. Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. – М: Дело, 1998 – 542 с.
- 7 Лидерство и руководство в антикризисном управлении. Электронный ресурс. [Режим доступа]: <http://hrm.ru/db/hrm/4300D3BD6A167CA5C3256AAB0041ECEC/print.html>