

Для оцінки ефективності управління фінансовими ресурсами підприємства вважаємо необхідним формування системи коефіцієнтів оцінки фінансового стану з тих, що включені до складу загальновідомих напрямків фінансового аналізу: аналізу платоспроможності, фінансової стійкості, оборотності, рентабельності, грошових потоків, та розробку на базі цієї системи інтегрального показника фінансового стану підприємства.

Література:

1. Финансовый менеджмент: теория и практика/под ред. чл.-корр. АМИР Е.С.Стойковой.- М.- “Перспектива”, 1999. – 656 с.
2. Бланк И.А. Финансовый менеджмент. учебный курс., К.: «Ника-Центр – Эльга», 2004. – 656 С.
3. Баканов М.И. Шеремет А.Д. Теория экономического анализа. М. – 2002.
4. Коробов М.Я. Фінансово-економічний аналіз діяльності підприємств: Навч. посібник – К.: Товариство “Знання”, КОО, 2000. – 378 с/
5. Методические положения по оценке финансового состояние предприятий и установлению неудовлетворительной структуры баланса [Текст] / Экономика и жизнь. 1994. № 44.
6. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. 5-е изд. Минск: Новое знание, 2001.
7. Подольский В.И, Поляк Г.Б., Савин А.А. Аудит: Учебник / Под ред. В.И. Подольского. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2001.
8. Риполь-Сарагоси Ф.Б. Основы финансового и управленческого анализа. М.: Приор, 1999.
9. Черненко А.Ф. Финансовое положение и эффективность использования ресурсов предприятия: монографія / А.Ф. Чернетко, Н.Н. Ильшева, А.В. Башарина. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. — 207 с.

Кивалов С.М., д.е.н. Продіус І.П., к.е.н. Ковтуненко К.В.

Одеський національний політехнічний університет

Напрямки сучасного процесу вдосконалення управління персоналом

Здійснення економічної діяльності підприємством, випуск продукції, яка була б конкурентоспроможною, залежить не тільки від технічного оснащення підприємства, чітко поставленої системи контролю якості продукції, маркетингових досліджень ринкового середовища та послідовного впровадження концепції просування товарів на ринки, а й від кваліфікації співробітників підприємства, ефективного управління персоналом.

Управління персоналом можна визначити як діяльність, що спрямована на досягнення найбільш ефективного використання працівників для досягнення цілей підприємства та їх особистісних цілей. Найбільшу актуальність процес ефективного управління персоналом набуває в умовах нестабільного зовнішнього середовища. Сучасне зовнішнє середовище за певними ознаками може розглядатися як нестабільне.

Система управління персоналом, яка існує на вітчизняних підприємствах та має деякі елементи прогресивних зарубіжних технологій потребує сьогодні певної оптимізації.

Найважливішими напрямки сучасного процесу вдосконалення управління персоналом є:

- розширення повноважень виконавців на місцях і зміна форми контролю;
- спільне прийняття господарських рішень і створення атмосфери довіри на підприємстві;
- розвиток механізмів планування кар'єри для ключових працівників;
- комплексне бачення проблем і цілісний підхід до людських ресурсів у взаємозв'язку зі стратегічними установками підприємства;
- створення корпоративної культури інноваційного типу.

Кожушко О.В., к.е.н. Понікаров В.Д.

Харківський національний економічний університет

Діагностування захисту інтелектуального капіталу промислового підприємства

Сьогодні розвиток будь-якої економічної системи більш за все залежить від процесів захисту інтелектуальних складових. При цьому свого роду інноваційним вектором як господарюючої одиниці зокрема, так і національної економіки в цілому виступає інтелектуальний капітал, якому властива більш висока ступінь розвитку порівняно з вже відомими функціональними формами капіталу.

Питання пов'язані з вивченням механізмів захисту інтелектуального капіталу в умовах глобалізації та інтелектуалізації суспільства тільки починають розглядатися вченими-економістами в усьому світі. А проблема його діагностики носить фрагментарний характер, її передусім розглядають в контексті економічної безпеки підприємства. Це визначає актуальність обраної теми дослідження.

Метою дослідження є розробка концептуальних положень діагностування захисту інтелектуального капіталу промислового підприємства.

В результаті проведеного дослідження робіт таких вчених як Кендюхова О.В., Леонтьєва Б., Шкурупій О.В. [1, 2, 3] та ін. можна зробити висновок про те, що діагностика захисту інтелектуального капіталу підприємства є одним з етапів його управління, який дозволяє забезпечити його більшу ефективність.

Під діагностуванням захисту інтелектуального капіталу автор розуміє процес спостереження за відповідністю вектору розвитку компонентів інтелектуального капіталу