

## **КОНЦЕПЦИЯ МЕХАНИЗМА АУТСОРСИНГА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Д.э.н., проф. В.Н. Андриенко

Донецкий национальный университет  
Украина, г. Донецк

Совершенствование организации управления металлургическим предприятием, являясь одним из основных рычагов повышения эффективности производства, требует разработки механизма аутсорсинга, адаптированного к национальным экономическим условиям.

Эффективное управление предприятием с использованием аутсорсинга обеспечивается реализацией ряда принципов, формирующих основу достижения высоких темпов развития: оптимальности; комплексности; стратегичности; динамизма управления; адаптивности; организационного новаторства [2].

Разработана концепция механизма аутсорсинга металлургического предприятия.

Целью управления является достижение высокого уровня конкурентоспособности металлургического предприятия как важной составляющей рыночного успеха.

Основными задачами управления механизмом аутсорсинга металлургического предприятия выступают: снижение затрат, связанных с ведением бизнеса; обеспечение высокого качества выполнения профильных работ и бизнес-функций предприятия; концентрация основных ресурсов и руководства на профильном виде деятельности, обеспечивающем ему получение долгосрочных конкурентных преимуществ; повышение степени управляемости предприятия за счет сокращения количества подразделений; доступ к передовым технологиям и инновациям, которыми располагают профессиональные аутсорсеры высокого класса [1].

Определены сферы на предприятии, где сосредоточены выделенные

ключевые компетенции и соответствующие им ресурсы. Эти ключевые компетенции связаны с технологиями производства, репутацией предприятия, его корпоративной культурой, специальными навыками и знаниями персонала, его коммуникационными способностями, умением взаимодействовать, спецификой мотивации.

Очерчиваются границы выделяемой деятельности и определяется, что может быть передано на аутсорсинг. С помощью матрицы аутсорсинга достаточно объективно определяются бизнес-функции, подлежащие передаче на аутсорсинг. Это может быть аутсорсинг основного капитала, аутсорсинг персонала, аутсорсинг финансового капитала или аутсорсинг бизнес-процессов.

Компания-аутсорсер должна обеспечить эффективность применения аутсорсинга и выиграть в конкуренции с аналогичными компаниями. При заключении договора с аутсорсерами необходимо позаботиться, чтобы он максимально снижал риски аутсорсинга

Разработаны возможные варианты реформирования деятельности, а также определены критерии, по которым будет проходить оценка этих вариантов.

При оценке аутсорсера необходимо учитывать как заявленную поставщиком стоимость услуг, так и планируемую сумму транзакционных издержек. На заключительном этапе подготавливается бизнес-план перехода к выбранному варианту. Немаловажной стадией аутсорсинга является выход из аутсорсингового процесса. Предложенная концепция позволяет подробно исследовать и качественно осуществить процесс выведения непрофильной деятельности из состава предприятия.

#### ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Мазур В. Конкурентные позиции предприятий горно-металлургического комплекса Украины / В. Мазур, А. Скороход // Экономика Украины. – 2009. – №3. – С. 4-18.
2. Партин Г.О. Управління витратами: концептуальні засади, методи та інструментарій: Монографія / Г.О. Партин. – К.: УБС НБУ. – 2008. – 219 с.