

СЕКЦІЯ 2
ІНСТИТУЦІЙНІ ПЕРЕДУМОВИ ІННОВАЦІЙНОГО
РОЗВИТКУ ТА ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ
БЕЗПЕКИ

ОСОБЕННОСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ
СТРАН В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Н.А. Кухарская, д.э.н., профессор
Одесский национальный экономический университет

В условиях глобализации, а также политических, экономических и социальных кризисов в ряде стран мира, трудовая миграция приобретает масштабные обороты. Всё больше трудоспособного населения вынуждено трудоустраиваться за пределами национальных границ.

Особой угрозой социально-экономическому развитию страны является интеллектуальная миграция, или миграция высококвалифицированных кадров (ВВК), так как одним из важнейших факторов экономического и социального прогресса считается формирование научных кадров, накопление интеллектуального капитала, увеличение научно-технического потенциала страны, сохранение ВВК.

Высококвалифицированные мигранты – лица, имеющие высшее образование или степень магистра, или имеют значительный опыт работы в определенной отрасли, занимают ведущие должности, способны выполнять высококвалифицированную работу в технологической, экономической и финансовой сферах.

К интеллектуальным мигрантам относятся лица, имеющие научную степень кандидата или доктора наук, выезжают за границу по собственному желанию или по приглашению, работают преимущественно в высокоинтеллектуальных сферах: образование, наука, технологии.

Таким образом, понятие «высококвалифицированный мигрант» и «интеллектуальный мигрант» в определенной степени

можно считать синонимами, так как они отображают место и функции лица в экономической системе, её способность к труду.

Потеря интеллектуального капитала странами-донорами затрагивает вопросы национальной безопасности страны. При этом страна-реципиент получает готовых специалистов практически бесплатно.

В настоящее время официальные статистические источники не могут оценить реальные масштабы интеллектуальной миграции через отсутствие единых унифицированных методических подходов к оценке интенсивности миграционных процессов высококвалифицированных работников. Особенности миграции интеллектуальных кадров в условиях глобализации представлены в таблице. Интеллектуальная миграция является сложным явлением, которое неоднозначно влияет на социально-экономическое развитие как стран-доноров, так и стран-реципиентов.

Она требует конкретных мероприятий по её упорядочению, осуществляющееся при помощи международно-правового регулирования миграционных процессов с учетом глобальных интересов мирового содружества, объективных возможностей отдельных стран и особенностей развития народов в современных условиях.

Таблица – Особенности миграции интеллектуальных кадров по странам мира

| Страна | Статус страны | Особенности в стране | Решение проблем |
|--------|---------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Швеция | реципиент | Растут расходы на соц. Обеспечение мигрантов. Инвестиции окупаются за счет роста экономики | Расходы на интеграцию в 2018г. Довести до 31 млрд.крон (3,32 млрд.долл.). Значительная часть направляется на обучение шведского языка, ускоренной интеграции мигрантов в соц.-эк. Жизнь страны |

ІНСТИТУЦІЙНІ ПЕРЕДУМОВИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА ПРОБЛЕМИ
ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Продолжение таблицы

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------|-----------|---|---|
| Германия | реципиент | Сокращение собственного рынка труда. Значительная зависимость от притока интеллектуальных мигрантов. Наибольший дефицит в обрабатывающей пр-ти и здравоохранении | И далее привлекать ВВК, особенно из Сирии, Индии, Восточной Европы). Их социализация. |
| США | реципиент | Очень высокий уровень образования. Не всегда возможность карьерного роста. «Возвратная миграция»: только 6% индийцев, 10% -китайцев, 10% - европейцев хотят остаться в США навсегда | Создание трансграничных предпринимательских сетей, которые продолжают тесные связи между странами |
| Канада | реципиент | Жесткие требования к квалификации мигрантов. «Возвратная миграция» | Принятие более решительных мер для привлечения и сохранения талантов, чтобы сохранить конкурентные преимущества страны |
| Венгрия | донор | Член ЕС. Возраст 30-35 лет с высшим образованием, знанием нескольких языков, не состоявших в браке. В Англию, Германию, Австрию. Особенно в IT и медицину. | Программа «Возвращайся домой, молодой венгр!», бесплатный билет домой, ежемесячное пособие 350\$ (при этом аренда простой квартиры в Будапеште 350\$) |
| КНР | донор | КНР страдает от худшей утечки мозгов в мире. Из 3,05 млн. студентов вернулось 818,4 тысячи (2013). Особенно низок возврат занимающихся в докторантуре в инженерных и научных областях в США | Разработана Программа развития китайских талантов (2010-2020), Программа по найму ВВК из-за рубежа, инициативы по привлечению талантливому персонала. Число возвратившихся растёт на 13% ежегодно |

Продолжение таблицы

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------|-------|---|--|
| Индия | донор | Сложность в создании собственного бизнеса стране-реципиенте. Трудности в получении виз для родственников. Открытие филиалов ТНК в Индии. Обратная тенденция «оттока умов» | Бум развития интернет-компаний. Расширение возможности для бизнеса и инвестиций. Учреждение стипендий Рамануджама, программы «InnovationinSciencePursuitforInspiredResearch» для поощрения возвращения индийцев-нерезидентов |
| Малайзия | донор | Не может обеспечить необходимый уровень развития талантов и сохранить «готовые» таланты. Наблюдается нехватка ВКК. Покидает страну каждый 10-й, что в 2 раза выше мирового показателя | Разработаны Программа по найму ВКК из-за рубежа, Программа по возвращению талантов TalentCorp’sReturningExpert Programme (REP) |
| Украина | донор | Сложная экономическая, политическая и военная ситуация. Сокращение рынка труда. Отсутствие социальных лифтов. Разрушение интеллектуального потенциала нации. Атмосфера эмиграции. Билингвизм. | Увеличение финансирования науки. Обновление мат.-тех. базы научно-исслед. сферы. Определение приоритетных научных направлений. Развитие МСБ. Расширение участия в междунар. программах и проектах |