

### Література:

1. Недакін М.В. Щирий сервіс. Як мотивувати співробітників зробити для клієнта більше, ніж достатньо. Навіть коли шеф не дивиться / М.В. Недакін. – Москва: Манн, Іванов і Фербер, 2014. – 192с.
2. Шоул Дж. Першокласний сервіс. Як конкурентна перевага / Дж. Шоул. – Москва: Альпіна Паблішер, 2011 – 338с.
3. Колот А.М. Мотивація персоналу: підручник. – К.: КНЕУ, 2002.
4. Кадровий менеджмент: навч. посібник / за заг. ред. В.М. Данюка, В.М. Петюха. – К.: КНЕУ, 2004.
5. Петюх В.М. Управління персоналом: навч.–метод. посібник для самостійного вивчення дисципліни. – К.: КНЕУ, 2000.

## РЕГИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В УКРАИНЕ

*к.э.н., доцент М.О. Панченко  
А.В. Лебеденко*

*Одесский национальный политехнический университет*

Даже самые опытные бизнесмены, решившие зарегистрировать фирму в Украине, могут столкнуться с рядом трудностей. А для того, что вести предпринимательскую деятельность необходимо досконально разбираться во всех тонкостях законов, четко знать свои права и обязанности, понимать ответственность за каждое свое действие и разбираться в его потенциальных последствиях. Для того чтобы зарегистрировать предприятие необходимо потратить огромное количество времени, сил и финансовых средств [1].

Согласно новой редакции Закона "О государственной регистрации юридических лиц, физических лиц – предпринимателей и общественных формирований" при возникшем желании зарегистрировать предприятие можно: в исполкоме местного совета либо райгосадминистрации (в любом городе страны – в горадминистрацию либо райадминистрацию); у нотариуса; обратиться к аккредитованному субъекту государственной регистрации.

Первой стадией является пакет документов которые необходимо подавать.

Для регистрации юридического лица необходимо подать (ст. 17 Закона): заявление о регистрации по установленной форме; заявление о выборе упрощенной системы налогообложения и/или регистрации плательщиком НДС и/или включении в Реестр неприбыльных организаций и учреждений (если что–либо из этого входит в ваши планы); учредительный документ юридического лица (устав, учредительный договор и так далее в зависимости от избранной организационно–правовой формы); документ, подтверждающий регистрацию иностранного юридического лица, выступающего учредителем, в соответствующей стране [2].

Второй стадией является государственная регистрация юридического лица

Государственная регистрация предприятия осуществляется не только в интересах государства, но и для создания так называемой прозрачности рынка, то есть возможности для участников рыночных отношений получить информацию о своих будущих партнерах и контрагентах [3].

Для того, чтобы провести государственную регистрацию юридического лица необходимо обратиться к государственному регистратору по местонахождению. (статья 24 Закона Украины «О государственной регистрации юридических лиц и физических лиц – предпринимателей»)

Для проведения государственной регистрации юридического лица учредитель должен лично подать документы: заполненную регистрационную карточку на проведение государственной регистрации юридического лица. На данный момент действуют формы регистрационных карточек, утвержденные Приказом Минюста №3178/5 от 14.10.2011г.; экземпляр оригинала решения учредителей или уполномоченного ими органа о создании юридического лица в случаях, предусмотренных законом; два экземпляра учредительных документов, индивидуальный устав (с 28.08.2011г.); документ, удостоверяющий внесение регистрационного сбора за проведение государственной регистрации юридического лица; информацию с документами, подтверждающими структуру собственности учредителей – юридических лиц; дополнительно предоставляется копия

решения органов Антимонопольного комитета Украины или Кабинета Министров Украины о предоставлении разрешения на согласованные действия или на концентрацию субъектов хозяйствования; в случае государственной регистрации юридического лица, учредителем (учредителями) которого является иностранное юридическое лицо, дополнительно подается документ о подтверждении регистрации иностранного лица в стране его местонахождения, в частности извлечение из торгового, банковского или судебного реестра, который соответствует требованиям законодательства.

Со дня поступления документов регистратор имеет 3 дня для внесения записи в Единый государственный реестр о проведении государственной регистрации юридического лица.

Третьей стадией являются после регистрационные процедуры:

К ним относятся: регистрация в органах статистики, получение справки из ЕГРПОУ; регистрация в Государственной налоговой службе; регистрация плательщиком единого социального взноса; изготовление печати.

При проведении регистрации юридического лица государственный регистратор в день государственной регистрации передает соответствующим органам статистики, государственной налоговой службы, Пенсионного фонда Украины сведения из регистрационной карточки на проведение государственной регистрации юридического лица.

Получение справки из ЕГРПОУ (Единого государственного реестра предприятий и организаций Украины) нужно обратиться в орган статистики по месту регистрации юридического лица, и предоставить, следующие документы: запрос; выписка из единого государственного реестра и его ксерокопия (для уточнения данных о юридическом лице); документ об оплате с отметкой банка; документ, подтверждающий полномочия лица (доверенность); справки из ЕГРПОУ выдается только после поступления в органы статистики данных от Государственного регистратора.

Четвертой стадией является регистрация в государственной налоговой службе.

Для того чтобы стать на учет в органе государственной налоговой службы необходимы сведения из регистрационной палаты.

Постановка на учет налогоплательщика производится не позднее следующего рабочего дня со дня получения сведений из регистрационной карточки.

После постановки налогоплательщика на учет формируется справка о взятии на учет налогоплательщика по ф. № 4–ОПП.

Для постановки на учет налогоплательщик – юридическое лицо, представляет в орган государственной налоговой службы: заявление по ф. № 1–ОПП, копию выписки о государственной регистрации, копию справки из ЕГРПОУ, копию паспорта руководителя.

Пятой стадией является регистрация плательщиком единого социального взноса

Работодатели и предприятия, учреждения, организации, другие юридические лица, использующие труд физических лиц на условиях трудового договора (контракта), являются плательщиками единого социального взноса. Учет таких лиц ведется Пенсионным Фондом.

Постановка на учет юридических лиц осуществляется управлениями Пенсионного фонда Украины в районах, городах по месту нахождения на основании сведений из регистрационной карточки на проведение государственной регистрации юридического лица.

В день получения указанных сведений органы Пенсионного фонда направляют сведения в орган исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины.

От класса профессионального риска производства зависит размер единого взноса, который будет уплачиваться юридическим лицом.

Уведомление о постановке на учет юридического лица как плательщика единого взноса безвозмездно направляется плательщику по почте с уведомлением о вручении на следующий рабочий день со дня взятия на учет в органе Пенсионного фонда.

В случае несогласия с установленным размером единого взноса плательщик в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления о постановке на учет имеет право обратиться в орган Пенсионного фонда с письменным заявлением об изменении размера единого взноса [4].

Пройдя все эти стадии регистрации предприятия, юридическое лицо сможет, открывать свое производство не боясь, что в будущем у него будут проблемы с законом.

#### **Литература:**

1. Право и Бизнес Юридическая компания [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://yur-company.kiev.ua/registratsiya-firm.html>

2. Інформаційне агентство "ЛІГА:ЗАКОН", 2010–2017. ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2007–2017. ТОВ "Інформаційно-аналітичний центр "ЛІГА", 1991–2017. Регистрация предприятия после 1 января: как это должно происходить [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://uz.ligazakon.ua/magazine\\_article/EA008743](http://uz.ligazakon.ua/magazine_article/EA008743)

3. Регистрация предприятия в Украине ( процедура создания ЧП, ООО) [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://services.svdevelopment.com/lawyer-registrator-gosregistr.html>

4. Порядок создания регистрации предприятия [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://advocate.cn.ua>

## CRESCIMENTO SEM DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO

*H. Lykjančuk*

*Odessa Universidade Nacional Politécnica*

*Demar Dos Santos*

*uma TI-empresa internacional «Autodoc»*

Nos últimos anos, tem-se falado muito sobre o crescimento económico em África, e em particular na Guiné-Bissau, mas poucas pessoas sabem o que na realidade significa “crescimento económico” e muitas pessoas confundem este conceito com o do “desenvolvimento económico”

Uma das questões centrais da macroeconomia é alcançar um crescimento económico sustentado e sustentável, mas a multiplicação de riqueza material não pode ser um fim em si mesmo. Precisamos transformar esta riqueza para o bem-estar da população por via do desenvolvimento económico.

Schumpeter foi quem explicou a diferença entre os conceitos de crescimento económico e de desenvolvimento económico no seu livro "A Teoria do Desenvolvimento Econômico". A explicação mais acessível: crescimento – são as mudanças quantitativas na economia (aumento da produção e consumo dos mesmos produtos e serviços), e desenvolvimento – são mudanças qualitativas na economia (inovação na indústria transformadora, nos serviços e propriamente nos próprios bens e serviços).

Existem dois (2) factores do desenvolvimento económico: factor extensivo: aumento quantitativo de recurso. (exemplo: número de trabalhadores, custo de capital); factor intensivo: aumento qualitativo de recurso (quadros, tecnologia de produção, introduções à inovação).

Com base nestes factores, existem dois (2) tipos de desenvolvimento económico: desenvolvimento económico extensivo; desenvolvimento económico intensivo.

O que mais interessa-me neste artigo, é a descrição do PIB, porque é um dos principais indicadores da macroeconomia e, é o mais utilizado no conceito “crescimento económico”, mas além do PIB, também vou falar do Índice do Desenvolvimento Humano (IDH), como um dos principais indicadores do desenvolvimento económico e humano.

Economistas falam de quatro (4) tipos de crescimento económico de acordo com a sua velocidade:

As causas externas de desenvolvimento económico cíclico:

1. Guerra, na base da qual a economia foi reconstruída para a produção de produtos militares atrai recursos adicionais e mão-de-obra, e com o fim da guerra, vem o declínio da economia.

2. O impacto de outros factores externos, por exemplo, choques de petróleo, quando os países produtores de petróleo aumentam os preços acentuadamente.

3. Grandes inovações (ferrovias, automóveis, eletrônicos) têm um impacto maior sobre o investimento, a produção, o consumo, níveis de preços.

4. A política monetária do governo: uma grande quantidade de dinheiro gera crescimento inflacionário, e uma menor quantidade, reduz o investimento e conduz a um declínio na produção.

5. Alteração da relação de oferta e a demanda agregada, quando, por exemplo, aparecem novos produtos (computadores pessoais) com forte demanda, e produtores de velhos produtos (máquinas de escrever) tiveram que fechar as suas produções.

6. A diminuição da produção causada pelo aparecimento de novos produtos, a acumulação de grandes estoques devido a baixa demanda, preços elevados e a oferta agregada excede a demanda agregada.

O crescimento do PIB, significa que a economia cresce, que há mais dinheiro disponível nas mãos das pessoas (renda per capita), nas empresas, no tesouro público, no banco central, nas instituições financeiras e não-financeiras... As empresas vão crescer, e naturalmente, vão contratar mais pessoas. Haverá