

## МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

К.э.н. Т.Ю. Беликова, Н.В. Зайцева

Донецкий национальный университет  
Украина, г. Донецк

В настоящее время все большее количество предприятий осознают огромную роль инноваций в успешной организации своей деятельности, завоевания новых рынков, усилении конкурентных преимуществ. Предприятия стараются в силу своих возможностей внедрять новые технологии в производство, выпускать новые виды продукции, обновлять перечень предоставляемых услуг, повышая их качество. Следует отметить, что главной причиной, заставляющей предприятия переходить на инновационный путь развития, является то, что на сегодняшний день залогом экономического развития и достижения уровня высокоразвитых стран мира становится ориентация на экономику знаний. В связи с этим содержание термина «управление персоналом» в последние годы серьезно изменилось. Иерархические структуры и модели управления подвергаются сомнению практически во всех отраслях. Причиной этому можно назвать три фактора: возрастающая турбулентность во внешней среде предприятий, которую обуславливают глобализация, более легкий доступ к информации, изменившееся поведение клиентов и т.д.; обновленные требования сотрудников к работодателю; и инновационное развитие предприятий.

Следует отметить, что в теории и практике системы управления персоналом предприятия можно выделить четыре концепции, которые развивались в рамках трех основных подходов к управлению: экономический подход (концепция «использование трудовых ресурсов»), органический подход (концепция «управление персоналом»), концепция «управление человеческими ресурсами»), гуманистический подход (концепция «управление человеком»).

Так как в условиях перехода от индустриального общества к постиндустриальному все большее значение приобретает человеческий фактор, поэтому в настоящее время необходимо разработать механизм управления персоналом предприятия, в основе которого лежит гуманистический подход, позволяющий реализовать концепцию «управления человеком».